



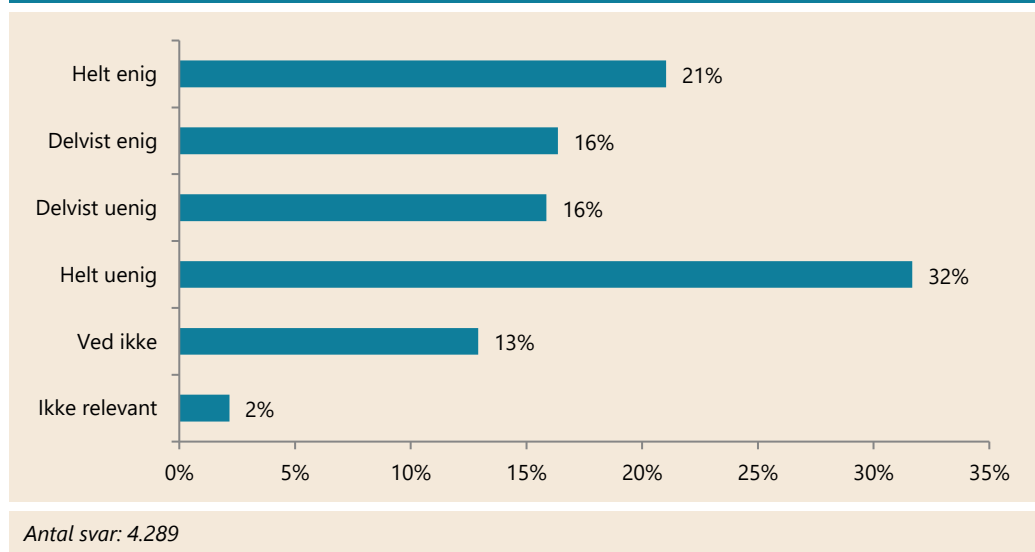
Forventninger om at kunne arbejde til folkepensionsalderen

Godt halvdelen af FOAs medlemmer forventer ikke at kunne arbejde indtil folkepensionsalderen

Som det fremgår af Figur 1, har cirka halvdelen (48 %) svaret, at de er enten helt eller delvist uenige i, at de forventer at kunne arbejde, til de når folkepensionsalderen. Hver tredje (32 %) har tilmed svaret, at de er helt uenige i udsagnet.

Lidt over hver tredje (37 %) svarer derimod, at de er enten helt eller delvist enige i udsagnet.

Figur 1. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Jeg forventer at kunne arbejde, til jeg når folkepensionsalderen.

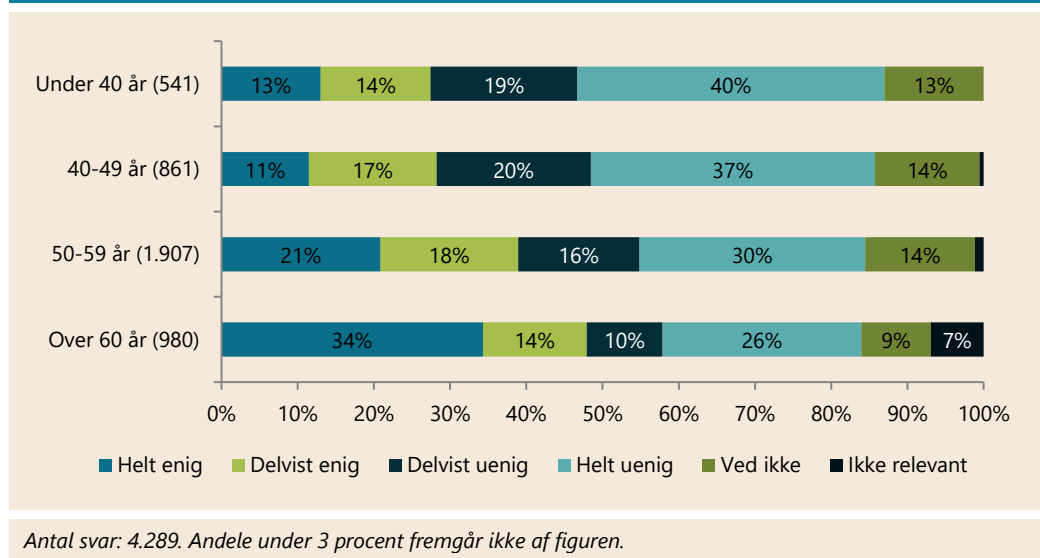


Ovenstående spørgsmål er stillet til samtlige deltagere i undersøgelsen. Således er medlemmer på eller over 60 år også blevet spurgt, om de forventer at kunne arbejde, til de når folkepensionsalderen. Frasorteres svarerne for disse medlemmer, ændrer fordelingen af svar sig ikke signifikant fra fordelingen i Figur 1.



I Figur 2 herunder er spørgsmålet opdelt på alder. Som det fremgår af figuren har 6 ud af 10 af medlemmerne under 40 år (59 %) og medlemmerne mellem 40-49 år (57 %) svaret, at de ikke forventer at kunne arbejde, til de når folkepensionsalderen. Det er flere sammenlignet med dem på 50-59 år (46 %).

Figur 2. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Jeg forventer at kunne arbejde, til jeg når folkepensionsalderen. Fordelt på aldersintervaller.



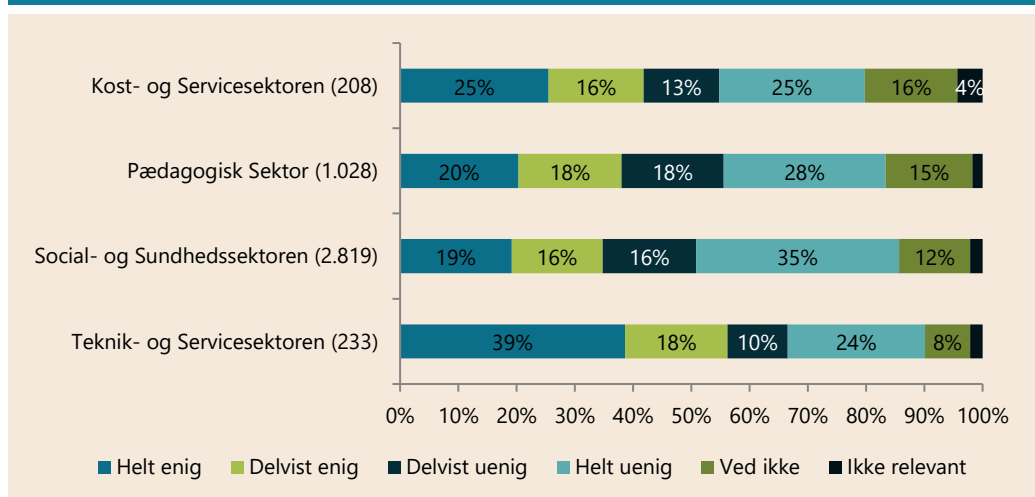


Halvdelen af de ansatte i Social- og Sundhedssektoren forventer ikke at kunne arbejde til folkepensionsalderen

Opdeles spørgsmålet som i Figur 3 på sektor, ses det, at flest ansatte i Social- og Sundhedssektoren (51 %) vurderer, at de ikke kan arbejde, til de bliver folkepensionister. Mere end hver tredje (35 %) har svaret "Helt uenig" til udsagnet.

46 procent af ansatte i Pædagogisk Sektor, 38 procent fra Kost- og Servicesektoren samt 34 procent fra Teknik- og Servicesektoren har svaret, at de enten er helt eller delvist uenige i udsagnet og forventer dermed ikke at kunne arbejde, til de når folkepensionsalderen. Det er alle færre sammenlignet med Social- og Servicesektoren.

Figur 3. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Jeg forventer at kunne arbejde, til jeg når folkepensionsalderen. Opdelt på sektor.



Antal svar: 4.288. Ét medlem er registreret uden sektortilhør, hvorfor tallene i parenteserne ikke summerer til det totale antal. Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 11. januar til 22. januar 2019.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end medlemmernes forventning til, om de kan arbejde, til de når pensionsalderen. Herunder jobsikkerhed på fremtidens arbejdsmarked.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 10.702 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 52 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 10.650. 4.434 medlemmer, svarende til 42 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. I alt svarede 4.289 medlemmer på spørgsmålet om deres forventninger til at kunne arbejde, til de når folkepensionsalderen.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er vægtet for sektor og alder.